



Die Universität Hildesheim ist eine Profilverwaltung in der Trägerschaft einer öffentlich-rechtlichen Stiftung mit rund 8.100 Studierenden und ca. 800 hauptberuflich Beschäftigten.



Als Stiftungsuniversität gestalten wir die Entwicklung unserer Hochschule im Rahmen von Verfassung und Gesetz autonom und eigenverantwortlich. Gesichert wird das durch die stetige Weiterentwicklung eines modernen Hochschulmanagements.

**Zum 01.04.2019** ist im Institut für Erziehungswissenschaft, Abt. Allgemeine Erziehungswissenschaft des Fachbereichs 1 – Erziehungs- und Sozialwissenschaften - die folgende Stelle für den Zeitraum **bis zum 30.11.2021** zu besetzen:

### **Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (TV-L E 13, 75%)**

Die Anstellung erfolgt in einem vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) geförderten Forschungsprojekt und in Kooperation mit dem Institut für Sozial- und Organisationspädagogik durchgeführten Forschungsprojekt zu „Kindertageseinrichtungen als vernetzte Organisationen im Sozialraum“. In der Abteilung Allgemeine Erziehungswissenschaft des Instituts für Erziehungswissenschaft forscht ein interdisziplinäres Team zu vielfältigen erziehungswissenschaftlichen Fragestellungen.

#### **Aufgaben:**

- Durchführung des Forschungsprojektes, insbesondere
  - Literatursichtung und -aufbereitung
  - Akquise, Erhebung, Analyse von qualitativen Netzwerkinterviews
  - Teamarbeit und Vernetzung, Projektverwaltung und Anleitung Hilfskräfte
  - Präsentation und Publikation sowie Transfer der Projektergebnisse
- Hochschuldidaktische (Weiter-)Qualifizierung

#### **Voraussetzungen:**

- sehr gut abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in Erziehungswissenschaft, Sozial- oder Kindheitspädagogik oder vergleichbarer sozialwissenschaftlicher Studienabschluss (Magister, Master, Diplom oder Staatsexamen) bzw. abgeschlossene Promotion
- sehr gute Kenntnisse zu den Forschungsfeldern der Pädagogik der Kindheit/Kindheitsforschung
- sehr gute Kenntnisse in qualitativen Forschungsmethoden

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Stiftung Universität Hildesheim hat sich ein Leitbild gegeben, in dem sie Wert auf Gender- und Diversitykompetenz legt.

Die Stiftung Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Sie strebt eine Erhöhung des Männeranteils an in Bereichen, in denen Männer unterrepräsentiert sind. Daher sind Bewerbungen von Männern besonders erwünscht.

Bewerbungen von Bewerberinnen und Bewerbern mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ein Nachweis ist beizufügen.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Peter Cloos per E-Mail: [cloosp@uni-hildesheim.de](mailto:cloosp@uni-hildesheim.de) gern zur Verfügung.

Zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten gespeichert und verarbeitet.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung nebst Anlagen **auf dem Postweg bis zum 24.01.2019** unter Angabe der **Kennziffer 2019/68** an den Präsidenten der Universität Hildesheim, **Dezernat für Personal- und Rechtsangelegenheiten**, Universitätsplatz 1, 31141 Hildesheim.

Wenn Sie die Rücksendung der eingereichten Unterlagen wünschen, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen ausreichend frankierten und an Sie adressierten Rückumschlag bei. Die Bewerbungsunterlagen werden andernfalls unverzüglich nach Abschluss des Personalauswahlverfahrens vernichtet.

Bitte haben Sie Verständnis, dass Eingangsbestätigungen und Zwischennachrichten nicht versandt werden können.